

**CURRICULUM VITAE DI
ELISA AMADASI**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	AMADASI ELISA
Indirizzo	VIA SADAT 10, 43044 COLLECCHIO, PARMA
Telefono	347/0092002
E-mail	Elisa.amadasi@gmail.com
Nazionalità	italiana
Data di nascita	05/05/1981

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- DA SETTEMBRE 2008**
Chiesi Farmaceutici
Via Palermo 26/A
43022 Parma
farmaceutica;
Divisione: CICT, Corporate Information & Communication Technologies
Project Manager and Business Analyst
- Settembre 2008: rileva le responsabilità di tutti i sistemi a supporto dei processi contabili e finanziari tra i quali la parte Finance dell' ERP JD Edwards, i sistemi MPC di Management Accounting, Planning e reporting, e il sistema Hyperion di bilancio civilistico consolidato. Ciò comprende anche la gestione dei fornitori dei sistemi correlati a questi processi.
 - Febbraio 2009 - Maggio 2009: all'interno del processo di forecast gestisce la preparazione dei dati sui sistemi per la Divisione Farmaceutica Italia e per l'International Commercial Operation.
 - Marzo 2009 - Luglio 2009: Project Manager del progetto Treasury Custom system di implementazione del nuovo sistema di Tesoreria, Piteco. Gestione di un team di varie persone che porta al rilascio on time e on budget del nuovo sistema.
 - Luglio 2009 - Ottobre 2009: Rifacimento del sistema di budget della Divisione Farmaceutica Italia con revisione delle logiche di funzionamento dell'applicativo. Svolge il ruolo di principale punto di riferimento in Chiesi per il fornitore e acquisisce il know-how per la gestione dell'applicativo.
 - Settembre 2009: diventa responsabile dell'applicativo utilizzato per il bilancio consolidato, Hyperion.
 - Ottobre 2009 – Maggio 2010: partecipa alla stesura dei requisiti nell'ambito del progetto ERP Evolution che prevede l'adozione di un solo sistema ERP a livello Corporate.
 - Aprile 2010 – Luglio 2010: Project Manager del progetto DB PRS 2005, che ha portato nei tempi stabiliti alla migrazione del Database dell'applicativo corporate usato per planning e reporting da SQL 2000 a SQL 2005. Durante questa attività ha coordinato un gruppo di lavoro costituito da più persone, sia interni che consulenti.
 - Settembre 2010: Project Manager del progetto Piteco Fase 2, che ha portato nei tempi stabiliti all'upgrade di release dell'applicativo di Tesoreria. Durante questa attività ha coordinato un gruppo di lavoro costituito da più persone, sia interni che consulenti.
 - Aprile 2011- Maggio 2013: partecipa come Business Analyst al progetto SAPIens per implementare SAP seguendo in particolare il modulo FI. Segue le fasi di Business Blueprint, Implementazione, Realizzazione interfacce e migrazione dati, integration test, training, go-live, post go-live.
 - Marzo 2012: Project Manager del Progetto Piteco 2012 per l'installazione della nuova release di Piteco e l'interfacciamento con SAP FI.
 - Giugno 2013 a tutt'ora: partecipa al rollout sulle filiali francese e inglese del sistema ERP SAP, implementando il modulo FI.
 - Giugno 2013 a tutt'ora: ProjectManager del progetto SAP Rollout nella filiale inglese.

- Date (da – a) **DA FEBBRAIO 2006 AD AGOSTO 2008**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro ENI S.p.A.
Via Fabiani 1
San Donato Milanese, MI
- Tipo di azienda o settore energia, petrolio e gas;
Divisione: ENI ICT, Information and Communication Technology ENI
- Tipo di impiego Business analyst
- Principali mansioni e responsabilità
 - Febbraio 2006: Entra nel gruppo di lavoro che gestisce l'applicativo utilizzato nel campo del commodity trade e risk management e per la misurazione e il monitoraggio del VaR (Value at Risk). Gestisce evolutive del sistema e dei flussi di integrazione con altri sistemi.
 - Febbraio 2007: Diventa il principale riferimento per tutte le attività del gruppo. Le sono affiancate due risorse esterne da coordinare per l'attività di AM
 - Settembre- Ottobre 2007: supporto al go live della società Eni trading & shipping. Lavora all'adeguamento dei sistemi per la soddisfazione dei requisiti del business.
 - Ottobre 2007: nell'ambito del gruppo CTRM (Commodity Trading & Shipping) diventa interfaccia principale di ENI ICT con gli utenti, sia italiani che di varie consociate estere, e interfaccia principale con il fornitore americano del package utilizzato.
 - Ottobre-Novembre 2007: raccoglie requisiti utente per l'evoluzione dei flussi di integrazione tra i principali sistemi di Trading e Risk Management e per lo sviluppo di nuove funzionalità dei sistemi e si occupa di svolgere l'analisi funzionale di tali requisiti e di seguire le varie fasi di realizzazione e test delle attività suddette.
 - Dicembre 2007- Gennaio 2008: supporto durante il go live della nuova release di ICTS, il sistema di trading della DIVR&M per la vendita e l'acquisto di greggi e prodotti finiti.

- Date (da – a) **DA GIUGNO 2004 A NOVEMBRE 2004**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Rossi & Catelli S.p.A.
Via Traversetolo 2,
43100 Parma
- Tipo di azienda o settore Impiantistica alimentare
- Tipo di impiego Stage nell'area del controllo qualità
- Principali mansioni e responsabilità Sviluppo di un sistema statistico per il controllo della qualità per l'adeguamento al Modulo D della Normativa Europea 97/23/CE

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita
- Tesi

Da ottobre 2000 a luglio 2005

Corso di Laurea in Ingegneria Gestionale – Università degli Studi di Parma

Laurea magistrale in Ingegneria gestionale (vecchio ordinamento)

“Normativa PED e impatto sui processi produttivi”, preparata nell’ambito delle materie “Progettazione di prodotto” e “Ingegnerizzazione di prodotto”, discussa con l’esito di **110 e lode**

Lavoro di tesi durante il quale si sono analizzati i cambiamenti necessari ai processi produttivi dell’azienda Rossi & Catelli S.p.A. per poter passare a una produzione di qualità certificata (modulo D direttiva europea 97/23/CE) e si è proposto un sistema statistico per il controllo della qualità della produzione di un evaporatore.

La tesi è stata premiata dal CERMET come migliore tesi sulla qualità realizzata all’Università di Parma negli anni accademici 2002/2003, 2003/2004, 2004/2005, in occasione del ventennale del CERMET.

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

Da settembre 1995 a luglio 2000

Liceo Scientifico statale “Marconi”-Parma

Maturità scientifica, conseguita con la votazione di **100/100**

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUE

INGLESE (SECONDO I LIVELLI DEL CONSIGLIO D’EUROPA)

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Buono (5.5-Upper Intermediate)

Buono (5.5-Upper Intermediate)

Buono (5.5-Upper Intermediate)

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

In Rossi & Catelli S.p.A. sono entrata in contatto con le diverse realtà di un’azienda, imparando a comunicare con persone di tutte le funzioni e competenze.

L’esperienza in un gruppo grande come ENI, in cui è molto importante gestire la comunicazione a tutti i livelli, mi ha insegnato a gestire i rapporti personali sul luogo di lavoro e a fare della comunicazione uno strumento efficace ed efficiente.

Grazie al business dell’ENI, lavoro a contatto con persone di varie nazionalità e quotidianamente svolgo conversazioni scritte e parlate in lingua inglese.

Nella gestione di piattaforme applicative molto ampie ho potuto sviluppare la capacità di individuare alternative per la soluzione dei problemi, la capacità di analisi al momento di verificare i bisogni di ogni singolo utente e quella di sintesi nel momento in cui le esigenze di ogni utente dovevano essere soddisfatte da un solo sistema.

Ho sempre lavorato in team e da febbraio 2007 gestisco il team di AM dell’applicativo, con la responsabilità di due risorse esterne.

In Chiesi Farmaceutici si richiede una velocità di risposta molto elevata per restare allineati ai tempi del Business. Inoltre si lavora con un grado di autonomia molto elevato. È richiesto un notevole livello di gestione dello stress e la capacità di prioritizzare le attività in quanto l’organizzazione è molto corta.

CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE

Problem solving.
Gestione delle risorse.
Gestione dei rapporti col fornitore e col cliente.

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

- Strumenti Office
- Linguaggio SQL per Oracle e SEQUEL
- Progettazione di package Integration Services Sequel 2005
- Elementi di Progettazione di basi di dati basate sul modello relazionale
- Solidworks, Solidcam
- Sviluppo di soluzioni funzionali per l'evoluzione di applicazioni
- SAP FI

PATENTE O PATENTI

B